

2019年度 非常勤講師の待遇改善に関するアンケート

2019年1月

大東文化大学教職員組合執行委員会 (☐ daito-un@bereas.dti.ne.jp)

常日頃、大変お世話になっております。

大東文化大学教職員組合では、みなさまの労働条件等の改善と向上のために、ご意見をお伺いしたく、この度アンケート調査を実施することにいたしました。

2018年度春闘において、組合は非常勤講師の待遇改善に向けて、学園からの情報開示の徹底や、内定書の発行を求め、また雇用期間については無期雇用への転換が5年を超えた時点で申し込めることを確認しました。しかし、これについては大学内で様々な見解が錯綜しているため、今後も運用の方針を学園に明確にするよう引き続き求めていきます。

2019年度も、更に現場の皆様の声を春闘要求に反映し、ご意見を力にして団体交渉に取り組んでいきたいと考えています。1月31日(消印有効)までに一部事項のご回答だけでも構いませんのでご意見をお寄せください。なお、アンケートの集計結果は組合機関紙「桐」に掲載いたしますが、個人が特定できる形では公開いたしませんので、ご協力をお願いいたします。

該当箇所に○をしてください。

Q1【担当科目について：担当科目を教えてください】

①人文科学系 ②社会科学系 ③自然科学系 ④その他()

Q2【勤続年数】 ①1年未満 ②1年～5年 ③6年～10年 ④11年以上

Q3【本務校はありますか】 ①ある ②ない

Q4【現在、何校で教えていますか】 ①1校 ②2校 ③3校 ④4校 ⑤5校以上

Q5【担当コマを教えてください：通年。複数の大学の場合は合計をお答えください】

①1～2コマ ②3～4コマ ③5～6コマ ④7～8コマ ⑤8～10コマ ⑥10コマ以上

Q6【ご自分の労働条件通知書をよくご覧になったことがありますか】 ①ある ②ない

【その内容について、問題を感じませんでしたか】 ①感じない ②感じた

【問題を感じた内容はどのようなところですか。具体的な事項があれば教えてください】

<自由記述>

Q7【実際に働いてみて、労働条件に反していると感じたことはありませんか】 ①ない ②ある

【あると感じた具体的な内容をお聞かせください】

<自由記述>

Q8【賃金について：現在の1コマ月額をどのように感じますか】 ①妥当である ②不満がある

【不満に思う点は何ですか】(例：単価が低い 月額〇〇円が相当 〇〇に関して手当があるべき等)

<自由記述>

Q9【労働条件について：大東文化大学で働く上での労働条件についてどのように感じますか】

①満足している ②不満・不安に思うことがある

【不満・不安に思うことは何ですか】（例：保障に関して、休暇に関して、教育環境に関して等）

<自由記述>

Q10【労働環境について：大東文化大学で働く中で困ったことはありませんか】 ①ない ②ある

【職場内の問題について詳しくお聞かせください】

<自由記述>

Q11【仕事のやりがい：現在の仕事にやりがいを感じていますか】

①感じる ②少し感じる ③あまり感じない ④感じない

【あまり感じない・感じない理由をお聞かせください】

<自由記述>

Q12【労働組合について：組合についてどのようにお考えですか】

①絶対必要 ②あればよい ③分からない ④必要がない

現在、大東文化大学教職員組合では非常勤講師の方の加入を規約上、受け付けていない状況にあります。しかしながら、今後は前向きに先生方の加入を検討していこうと考えております。また過去には非常勤講師の方々から寄せられたご相談に対応してきた実績もあります。毎年、春闘では非常勤講師の待遇改善を求め、最善を尽くしてはいますが、組合内の対応には限度があり、細かな対応ができていないとは言い切れません。

Q13【組合加入について：本組合に加入できるのであれば加入されますか】 ①する ②しない

①加入する理由をお聞かせください

<自由記述>

②加入しない理由をお聞かせください

<自由記述>

Q14【組合活動について：組合の職場集会があれば参加しますか】

※組合に加入を希望しない方もお答えください。

①参加する ②活動は分からないが会議には参加してみたい ③参加したくない

Q15【その他、何かお気づきの点や改善してほしいことがございましたら、ぜひご記入ください。】

<自由記述>

ご協力ありがとうございました