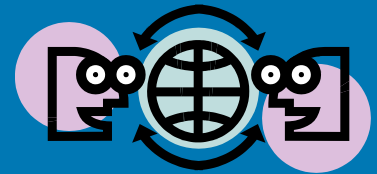




# 桐 特大号



大東文化学園教職員組合連合機関紙  
2017年12月5日発行 第1119号(特大号)

大東文化学園教職員組合連合  
〒175-8571 板橋区高島平1-9-1

tel/fax. 03-3935-9505

## この号の内容

事務職員アンケート集計結果



Facebook  
大東文化学園  
教職員組合連合

大学組合ホームページ  
<http://www.boreas.dti.ne.jp/daito-un/>

人事制度変更による一般職給与をシミュレーションしてみた。

### 現行制度

事務職員全体の7割以上にあたる  
役職についていない一般職員につ  
いて現行学園給与規則の  
「事務職員俸給表」  
「事務職員昇給算定表」  
に基づき算出した  
**22歳～62歳までの  
生涯給与**

(月給+勤勉手当+一時金)  
基本給のみ。各種手当は含まない

役職  
なし

29歳で  
5等級

36歳で  
4等級

### 変更後

新年度より導入予定の人事施策で  
ある、一般職を対象とした  
「定年年齢の引き上げ」  
「定期昇給年齢上限の引き下げ」  
「定期昇給幅の縮小」  
に基づき算出した  
**22歳～64歳までの  
生涯給与**

(月給+勤勉手当+一時金)  
基本給のみ。各種手当は含まない

変更後 62歳で退職の場合…  
**万円減!!**

# その差額は 万円!

長く働いても生涯賃金は削減され、平均年収が下がれば年金額も下がる…。

## このままで本当に良い??

11月16日(木)新人事制度案について組合を対象に開かれた「説明会」では、学園側はこの制度変更につ  
いて全事務職員にアンケートを実施、86.9%を回収し、「理解を得られている」と説明しました。

今回組合では専任職員全員を対象にした「人事制度変更案に関するアンケート」を行い、11月30日現在、  
51回答(回収率25.5%)を集約しました。その声からは理解を得られているとは到底感じられません。

次ページより集計結果を掲載いたします。 ※自由記述の中で、個人が特定されると思われる部分は削除しました。  
ホームページ掲載の際は具体的な給与の金額は明示いたしません。

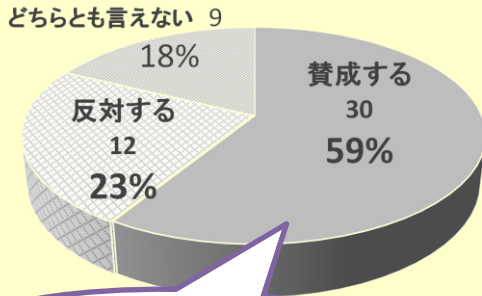
### 目次

事務職員アンケート結果 ..... P2

## 事務職員アンケート結果

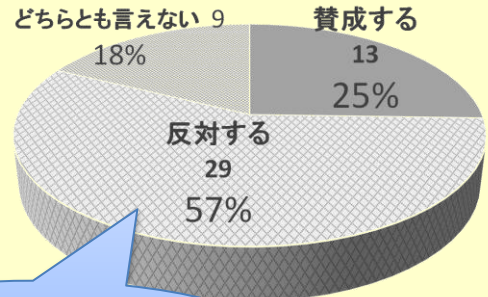
2017年10月～11月実施 (51回答/200配布)

問1 一般職の定年年齢引き上げについて



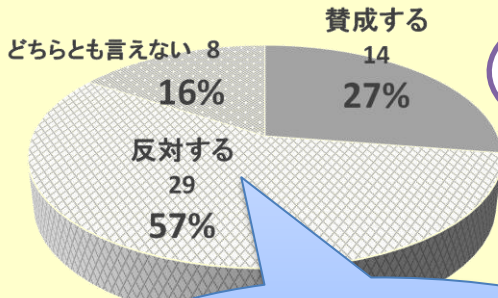
一般職について62歳から64歳に引き上げる。

問2 一般職の定期昇給額の縮小について



一般職は8号俸に縮小(管理職は10号俸据え置き)

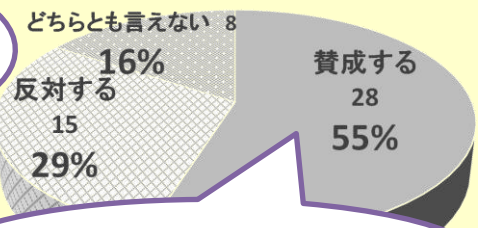
問3 定期昇給年齢上限の引き下げについて



一般職は現行の60歳から50歳へと段階的に引き下げられる。(管理職は60歳据え置き)

役職者は定年の64歳まで役職者のまま

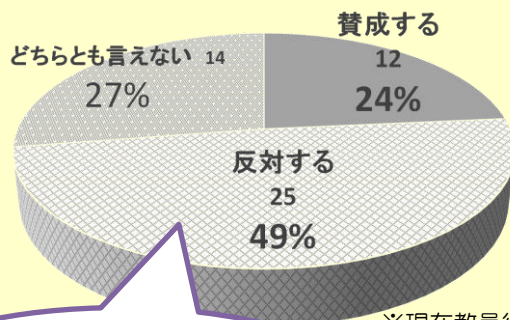
問4 役職定年制度の廃止について



一般職の定年を62歳から64歳に引き上げる。

<お詫び>文章の不備により、表題と異なり、設問文が問1と同じ内容となってしまいました。お詫び申し上げます。

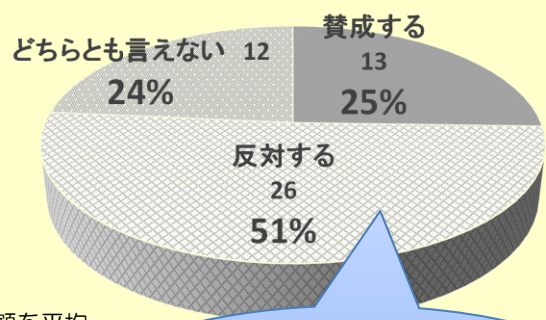
問5 役職手当等の削減について



月額役職手当は削減なし。一時金の支給基礎から除外 賞与の支給基礎から半減

※現在教員役職手当は月額を平均10%削減。一時金・賞与の支給基礎からも除外されているが、教員の役職は任期制であるため、事務職員とは役職の性質が異なるとして検討する。

問6 人事制度の今後のスケジュールについて



平成30年4月より実施

管理職・一般職問わず実施する方が  
公平で就労意欲も向上する!

桐1119号は組合事務室にあります。



















**この人事制度変更について12月11日(月)18:30～団体交渉が行われます。  
組台員で出席を希望される方は書記局までご連絡ください。**

ぜひ  
ご参加を！

本紙は大学組合webサイト<http://www.boreas.dti.ne.jp/daito-un/>にも掲載しています。  
本紙へのご投稿、ご意見、ご質問は [daito-un@boreas.dti.ne.jp](mailto:daito-un@boreas.dti.ne.jp) にお寄せください。