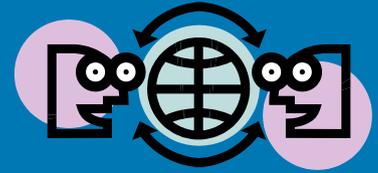




桐



大東文化学園教職員組合連合機関紙
2019年7月25日発行 第1133号

大東文化学園教職員組合連合
〒175-8571 板橋区高島平1-9-1
tel/fax. 03-3935-9505

この号の内容

第4回団体交渉報告 入試関連手当妥結



Facebook
大東文化学園
教職員組合連合

大学組合ホームページ

<http://www.boreas.dti.ne.jp/daito-un/>

引き続き
改善要求の
実現を求め

2019春闘収束へ

入学試験に関わる
手当は昨年と同額
で妥結

2020年
3月27日支給

★今春闘の団体交渉における前進回答★

**冬期一時金
一律金**
2500円
増額

育児・介護支援 制度の充実

学園が情報収集。調査結果を整理してニーズの高いものから順に実施できるよう対応するとの回答

アルバイト職員の 有給休暇 (アルバイトA)

契約(5ヵ月)毎に週5日勤務の方は**1日増の3日**、週4日勤務の方は**新たに2日取得可能**とする。また今後契約更新手続きもできる限り簡略化する。

過去5年間の内3回以上担当した場合の追加支給を維持し、今後も所属部署間・個人間の負担軽減を反映した手当支給方式を学園と連合双方で検討することとする協定を締結しました。

第一高校 校内で協議継続

新校長が
赴任して
約4ヶ月、
様々な変化が
ありました。

＜勤務形態について＞

・労働環境がよくなる変化(負担減)として、毎朝東武練馬の大東会館で実施しているスクールバスの乗車指導が緩和された。ゆくゆくは教員が担わなくてもよくなるように交渉していきたい。また、土曜日の勤務と平日の勤務をシフトして、土曜午後の勤務時間を平日の午前あるいは午後と入れ替えられるようになった。

・労働環境が悪くなる変化(負担増)として土曜日に準じていた定期考査期間の勤務時間も平日同様となった。ただし、採点業務がある場合は

自宅採点という名目で土曜日に準じた勤務時間になる。今後、校長と交渉を進めていく。

＜主任・部長について＞

・これまでの互選制を改め、校長の任命とする方針を示した。校長は、主任・部長手当をつけてもらえるよう、学園に働きかけをしてくれているようだが、そちらが実現するまでは互選制を維持していくよう交渉する。

連合執行委員の先生方からのご助言通り、これから一高単組として校長はじめ高校管理職と協議を進めていく予定です。

今春闘の総括

第4回目となった今回の団体交渉では、学園より春闘要求の一部に対する具体的な回答がなされ、回答の詳細を確認するとともに、組合の指摘する問題点について認識を共有できたとして、組合は2019年度の春闘に区切りをつけて、これを収束させる方向で一致しました。

学園は職場環境の改善に前向きに取り組んでいる最中であるということでしたので、時期を見て進捗状況の開示を求め、引き続き必要に応じて協議の場を設けていく所存です。

今回の春闘は、重要課題としたベースアップは実現できず今後の大きな課題となりましたが、**一時金の増額**という大きな成果を引き出すことができました。今後も「働き方改革」関連法に関連する制度変更等で協議を必要とする事項があります。法の趣旨に沿って不利益が生じないような形での有休取得の励行を理事会に求めるとともに有給取得状況の開示、業務負担を軽減する具体的な施策を求めていきます。(組合連合執行部)

組合形骸化の危機を訴える！—教育現場だからこそ強く求められる利他的精神— 大杉 由香

私が組合と本格的に関わり始めたのは、2015年以降であるが、ここ数年、気になっていることがある。第一に年々組合活動の担い手が減少し、毎年組合四役の人事に苦慮する割合が高くなり、かつ役員ですら会議等への出席率が高いとは言えないケースが散見されることである。第二に組合活動自体は評価しつつも、組合費を払いたくないとか周囲に愛に思われたいことを理由に、組合に加入しない者が多いことである。また組合員でも、関心は慶弔費等の支給といった、金銭的メリットにしか関心がないケースも少なくない。ただこれらは本組合だけでなく、他でも同様のようで、日本のネオリベリズム、利己主義の雰囲気も反映していると言えよう。

しかし19世紀後半以降の英国で、個人的自由主義のあり様が社会を崩壊させているという危機感から労働組合が結成されたことを考えると、現在の風潮は19世紀前半に逆戻りしていると言わざるを得ない。個人が自分のことしか考えない社会には未来はないし、当然こうした中では組合も機能不全になるであろう。もし組合が機能不全を起こせば、結局は回り回って個人に悪影響をもたらすことは確実で、何か雇用契約で不利なことがあっても最早闘う術を持ってない。特に私たちは教育の担い手であるから猶更のこと、一層利他的精神が求められる訳で、教職員組合が利己主義によって形骸化することはあってはならないのである。

参加者募集！

<大学組合 組合員の皆様へ>

**第30回全国私立大学教育研究集会
(8/31~9/2@岐阜)**

日本私大教連主催の第30回全国私立大学教育研修集会(全国私大教研)が右記の通り8月31日(土)から3日間、岐阜商工会議所で開催されます。組合員であれば誰でも参加できます。部分参加も可能です。

全国の私大教職員が一堂に会する貴重な機会ですので、ぜひご参加ください。交通費&宿泊費(共に実費)並びに参加費は組合負担です。

※交通機関チケット、宿泊ホテルは各自でご手配ください。

お申込み・お問い合わせは
8月18日(日)までに組合書記局
までメールでお願いいたします。

記

日程：2019年8月31日(土) 14:00 開会
～9月2日(月) 12:00 閉会

会場：岐阜商工会議所 (岐阜市神田町2-2)

JR岐阜駅から徒歩15分、路線バス5分

主催：日本私大教連(日本私立大学教職員組合連合)

TEL：03-5285-7243 FAX：03-3208-0430

E-mail：info@jfpu.org

日程：8/31(土) 全体集会

◇基調報告

◇記念講演 斉藤 吉広 さん

稚内北星学園大学学長・理事長

全体交流会・結成30周年レセプション

9/1(日) 9:00~12:00 セッション

13:00~17:00 セッション

9/2(月) 9:00~12:00 セッション

以上

メールアドレス：daito-un@boreas.dti.ne.jp

参加費(6000円)、交通費、宿泊費は現地にてお支払い頂き、後日組合で精算となります。

<夏季休業期間の組合事務室開室日のお知らせ>

8月・9月の開室日は下記の通りになります。何かとご不便をおかけ致しますが、どうぞよろしくお願い致します。

<開室日> 8月5日(月)・19日(月)・26日(月)・30日(金)

9月2日(月)・9日(月)・17日(火)

<開室時間> 9:30~17:30 (昼休み 11:30~12:30)

★9月23日(火)より通常通り(月・火・水曜日)開室いたします。

組合事務室開室日は
組合ホームページにも
掲載しています。