

2019年度 嘱託・臨時職員、アルバイト職員アンケート

2019年1月

大東文化大学教職員組合執行委員会 (☐ daito-un@bereas.dti.ne.jp)

常日頃、大変お世話になっております。

大東文化大学教職員組合では、みなさまの労働条件等の改善と向上のために、ご意見をお伺いしたく、この度アンケート調査を実施することになりました。

2018年度春闘において、組合はアルバイト職員の契約期間の上限の撤廃を要求し、これまでの3年の雇期限を「必要に応じて3年を超えて雇用」できるよう、制度の改正を行う回答を得ました。組合では3年の区切り自体を問題視しており、これからも協議を求めていく方針です。また、賃金については、嘱託・臨時職員の給与は専任同様の一律2000円のベースアップ、アルバイト職員の時給は1500円を要求し、ベースアップは実現できませんでしたが、アルバイト職員の時給は例年のような最低賃金ギリギリの金額ではなく、東京都の引き上げ幅を上回る時給1000円の回答を得ることができました。

2019年度も、更に現場の皆様の声を春闘要求に反映し、ご意見を力にして団体交渉に取り組んでいきたいと考えています。1月31日(消印有効)までに一部事項のご回答だけでも構いませんのでご意見をお寄せください。なお、アンケートの集計結果は組合機関紙「桐」に掲載いたしますが、個人が特定できる形では公開いたしませんので、ご協力をお願いいたします。

該当箇所に○をしてください。

Q1【雇用形態について】 ①嘱託職員 ②臨時職員 ③アルバイト職員

Q2【勤続年数】 ①1年～3年 ②3年～5年 ③5年～10年 ④10年以上

Q3【仕事の内容について：よろしければ日々の業務を具体的に教えてください】

<自由記述>

Q4【仕事のやりがい：現在の仕事にやりがいを感じていますか】

①感じる ②少し感じる ③あまり感じない ④感じない

【あまり感じない・感じない理由をお聞かせください】

<自由記述>

Q5【嘱託職員・臨時職員・アルバイト職員という働き方を選んでいらっしゃる理由は何ですか】

※複数回答可

①勤務時間(融通が利く・時間が短い) ②扶養内で働きたい ③家事・子育てとのバランスのため
④兼業が可能 ⑤常勤職員になりたいが就職先がない ⑥その他()

Q6【ご自分の労働条件通知書をよくご覧になったことがありますか】 ①ある ②ない

【その内容について、問題を感じませんでしたか】 ①感じない ②感じた

【問題を感じた内容はどのようなところですか】 ①雇用期間 ②賃金 ③休日 ④その他

【具体的な事項があれば教えてください】

<自由記述>

Q7【実際に働いてみて、労働条件に反していると感じたことはありませんか】 ①ない ②ある
【あると感じた具体的な内容をお聞かせください】
<自由記述>

Q8【賃金について：現在の賃金をどのように感じますか】 ①妥当である ②不満がある
【不満に思う点は何ですか】（例：賃金が低い、時給 00 円希望、昇給制度を採用してほしい等）
<自由記述>

Q9【労働条件について：現在の労働条件についてどのように感じますか】
①満足している ②不満・不安に思うことがある
【不満・不安に思うことは何ですか】（例：有給休暇について、残業について、配属について、職務内容について等）
<自由記述>

Q10【労働環境について：現在の職場内で困ったことはありませんか】 ①ない ②ある
【職場内の問題について詳しくお聞かせください】
<自由記述>

Q11【労働組合について：組合についてどのようにお考えですか】
① 絶対必要 ②あればよい ③分からない ④必要がない

現在、大東文化大学教職員組合ではアルバイト職員の方の加入も受け付けており、ここ数年でアルバイト職員の組合員数も少しずつ増えてきています。毎年、春闘では嘱託・臨時職員、アルバイト職員、非常勤講師の待遇改善を求め、最善を尽くしてはいますが、アルバイト職員の方の組合員が少ないこともあり、細かな対応ができていないとは言い切れません。

Q12【組合活動について：組合の職場集会があれば参加しますか】
①参加する ②活動は分からないが会議には参加してみたい ③参加したくない

Q13【その他、何かお気づきの点や改善してほしいことがございましたら、ぜひご記入ください。】
<自由記述>

ご協力ありがとうございました